

多国亚运代表队落地名古屋被困机场数小时

新华社日本名古屋9月16日电（记者 许仕豪 肖亚卓 赵紫明）16日中午12点15分左右，中国体育代表团团部和部分队伍的参赛人员顺利抵达日本名古屋，准备参加即将开幕的亚运会。然而，飞机是准时到了，人却被困在机场附近，迟迟无法乘车赶往住处。

按照计划，当天抵达的各代表团要从机场附近坐大巴前往住所。然而下午2点，记者在机场交通中心仍然看到不少国家和地区的运动员“东倒西歪”就地等大巴，显得很疲惫。

记者与印度赛艇队教练攀谈起来，他说，队伍上午10点左右就落地了，但在交通中心等了4个多小时了，还是走不了。

“工作人员的系统里查不到我们运动员的信息，所以没法安排车。”这名教练还说，“还有来得更早的队伍，两三个小时就到了，也没等上车。”

中国体操队也遭遇了类似情况。21人的队伍，只有两个人的信息能在系统里正常显示，这直接导致他们无法登上大巴。

等待期间，中国队不少运动员就地铺开瑜伽垫，拿出泡沫轴和弹力带现场开练。“没有人说几点能有车，一切都在等待中。”一名代表团成员说，问了工作人员，但对方也很茫然，“所有人都是你问我，我

问你”。

下午4点左右，记者身旁的哈萨克斯坦射击队准备动身离开。一名运动员告诉记者，他们“只”等了两个多小时，“但工作人员没告诉我为什么要等”。

记者询问了一名志愿者，她略显无奈地说：“我们也不知道具体原因，可能‘一环没扣上一环’。各个代表团也可以单独行动，但需要自费。”

中国羽毛球队没等到官方大巴，干脆自己想起了办法。起初，他们想在附近乘坐公共机场大巴离开，但车票数量不足。部分成员先乘车离开后，其余人碰上了中国驻名古屋总领事馆的工作人员，在他们的帮助下联系侨胞租了车。下午4点半左右，羽毛球队才总算都上了车。

直到下午5点左右，中国乒乓球队、武术队、赛艇队的部分人员才等到车；体操队则到6点左右才离开。此时，距离他们抵达名古屋机场已经过去了近6个小时。

记者在交通中心看到，现场只提供水，不提供食品。“白天一直没怎么吃饭，从下飞机到现在5个多小时，等得又累又困又饿，明天还要训练。”一名运动员告诉记者。

还有一名运动员苦笑着说：“这些事情，比比赛更难。”

荷兰发现荷马史诗《奥德赛》手抄本残片

新华社海牙9月15日电（记者 邵海军 李弘）荷兰乌特勒支大学14日发布新闻公报说，一块约公元4世纪的荷马史诗《奥德赛》羊皮纸双面手抄本残片在该校图书馆内被发现。

公报说，这块不规则残片是荷兰奈梅亨大学古希腊语学者马克·德克赖在研究乌特勒支大学图书

馆藏藏古代手稿时发现。残片宽约6.6厘米、高约7.7厘米，上面写着《奥德赛》第十二卷的诗句。

公报还说，全世界仅存约30块类似残片。研究者推测，这块残片很可能是存在于公元300年左右埃及法尤姆绿洲的袖珍版荷马史诗《奥德赛》的一部分。

政绩观是党员干部干事创业的“总开关”，决定工作的方向和成效。基层是服务群众和政策落地的“最后一公里”，也是检验政绩观是否端正的“试金石”。树立和践行正确政绩观，掌握科学的基层工作方法，二者互为表里、相辅相成。唯有掌握科学的基层工作方法，才能把为民造福这一本质要求转化为群众可感可知的实际成效，让正确政绩观在基层落地生根。

夯实执政基础，走好新时代群众路线

牢牢掌握基层这个执政之基。

治国安邦，重在基层。国家的大政方针，最终要靠基层去落实；群众的“急难愁盼”，最终要靠基层去解决。基层工作做得怎么样，直接关系到政策能否惠及群众、关系到社会和谐与否。比如，在脱贫攻坚战中，正是数以百万计的基层干部逐村逐户摸排情况、逐人逐项落实政策，才确保了扶贫举措精准落到户到人；疫情防控阻击战中，正是广大社区工作者、网格员、志愿者坚守小区楼栋、筑牢一线防线，才构筑起坚不可摧的群防群控屏障。这些生动实践充分证明，基层这个底盘稳不稳、实不实，直接决定着各项工作最终成效。树立和践行正确政绩观，首先就要把基层这个底盘打牢夯实，多做打基础、利长远的事，甘做铺垫之事、甘抓未成之事，只有把基层这个底盘打牢夯实，才能确保执政地位坚如磐石，正确回答“靠什么树政绩”的问题。

稳稳走好群众路线这条生命线。基层工作说到底是谁人的工作。干部与群众之间能否建立真正的信任，直接决定工作的推进效率。一些年轻干部初到基层时感到“群众不配合”，往往不是因为群众难打交道，而是因为还没有真正走进群众之中。基层干部唯有真正放下架子、扑下身子，经常走进田间地头、街头巷尾，在与群众同坐一条板凳中拉近距离、增进感情，换位思考、将心比心，从群众的视角看问题、想问题，才能找到工作的切入点和突破口。问题回路走得越扎实，“政绩为谁而树”的问题就回答得越清楚。

紧紧盯住为民造福这个最大政绩。人民群众是历史的创造者，是一切工作的最终评判者。这一唯物史观的基本原理，为正确政绩观奠定了最根本的价值坐标。基层工作千头万绪，归根到底是让群众过上好日子。始终把群众的关键小事当作头等大事来办，把群众的幸福指数作为工作的硬枝指标，把群众反映的“问题清单”变成实实在在的“履职清单”，这才是基层工作应有的样子。为民造福不是抽象的政治口号，而是每一天的具体行动——办好一家一户的事，就赢得了千家万户的心，“树什么样的政绩”也就有了答案。

掌握科学方法，增强抓落实能力本领

加强调查研究知民情。调查研究是谋事之基、成事之道，是做好基层工作的基本功夫。基层情况千差万别，群众需求多种多样，坐在办公室里拍脑袋想出来的办法，往往解决不了实际问题，甚至可能制造新的问题。摸清实情是做好基层工作的第一步。真正深入田间地头、工厂车间、社区院落，听真话、察实情、找症结，把准了群众脉搏，才能对症下药、精准施策，使决策部署真正符合基层实际、贴合群众期盼。没有调查就没有发言权，更没有决策权，这条铁律在数字化时代同样适用。大数据再精准，也替代不了面对面、手拉手的交流。

深入基层一线解民忧。基层一线是离群众最近的地方，也是问题最集中、矛盾最突出的地方。基层干部必须置身于群众之中，决不能脱离群众、凌驾于群众之上。群众遇到困难，最怕的是求助无门；基层产生矛盾，最怕的是层层空转。“四级基层”制度用制度化的方式推动干部走出机关、走进基层、走到群众中间去，至今仍然具有强大的生命力。解民忧不是坐等群众上门，而是主动下沉一线，到困难多的地方去排忧解难。

柏杨

以正确政绩观为引领 掌握科学基层工作方法

解难，到群众意见多的地方去理顺情绪，到工作推不开的地方去打开局面。干部脚下沾有多少泥土，心中就积淀多少真情。只有真正沉下去，群众反映的问题才能浮上来、解决掉，政绩才能切实树在群众心里。

化解矛盾萌芽纾民怨。“枫桥经验”从枫桥走向全国，经过60多年的守正创新，它的历史价值仍然历久弥新，成为我国基层社会治理的宝贵经验。其核心要义，就是把问题解决在基层、化解在萌芽状态。这一经验何以在新时代迸发出穿越时空的旺盛生命力？其根本原因在于它抓住了基层治理的规律——基层既是产生利益冲突和社会矛盾的源头，也是协调利益关系和疏导社会矛盾的茬口，把矛盾化解在早、小，远比如等到矛盾激化后再去解决成本更低、效果更好。随着经济社会快速发展，利益格局深刻调整，群众诉求日趋多元，更需要健全基层治理平台。善于运用调解、协商等手段处理人民内部矛盾，让群众在每一个问题的解决中感受到公平正义和温暖关怀，真正把矛盾化解在基层、把民心凝聚在基层。

强化组织保障，树牢正确政绩观导向

以“头雁效应”为号召建强队伍。基层干部队伍的整体素质，很大程度上取决于领导干部特别是“关键少数”的示范引领作用。群雁高飞头雁领，领导干部带头坚定革命理想，以身作则、率先垂范，敢于斗争、善于斗争，就是最好的动员、最有力的引领。要求基层干部做到的，领导干部自己首先要做到；要求基层干部不做的，领导干部自己首先不能做。形成“头雁效应”，关键在以上率下、以身作则，以“我将无我，不负人民”的担当扛起责任，以“关键少数”带动绝大多数。带头深入基层、带头联系群众、带头真抓实干，把正确政绩观传导到每一个基层岗位、每一名基层干部。

以坚壁堡垒为阵地筑牢基础。基础不牢，地动山摇。基层战斗堡垒是否坚固，直接关系到服务群众的“最后一公里”能否畅通，关系到正确政绩观能否真正落地生根。要持续整顿软弱涣散基层党组织，从严从实抓好党员队伍建设，注重从优秀乡土人才、返乡创业人员、退役军人、高校毕业生中选拔培养基层骨干，把那些真心为群众办事、善于做群众工作的人选出来、用起来。选优配强带头人尤为关键，一个好的带头人，往往能带动一个班子、盘活一方资源、赢得一片民心。要推动基层赋权与资源下沉。长期以来，一些地方基层承担的任务越来越重，但相应的权限和资源却没有同步下放，“看得见的管不了、管得了的看不见”，基层干部常常陷入“小马拉大车”的困境。要推动管理权限、编制资源、财政保障向基层倾斜，让基层有能力办事、有资源服务、有底气担当，群众有事就能找到组织、找到依靠，基层战斗堡垒才能真正发挥组织群众、联系群众、服务群众、带领群众发展的作用。

以正确政绩观为引领抓好落实。思想是行动的先导，政绩观是党员干部干事创业的“总开关”，决定着工作的方向、方法和成效。要引导基层干部深刻理解“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，正确把握显绩与潜绩、当前与长远、局部与全局的辩证关系。完善考核评价体系，注重把发展成果与基础条件统筹考量，把当前成绩与长远效果综合评估，把显性指标与群众感受相互印证。推动基层干部把心思和精力用在办实事、求实效上，坚持实事求是，求真务实，不搞形象工程、政绩工程，不搞华而不实、劳民伤财的形式主义。确保每一项工作都经得起实践、人民、历史的检验，让基层工作在正确政绩观的引领下不偏向、不走样，真正落地见效。

（作者单位：中共霍邱县委党校）



（上接一版）

服务赋能，全周期护航企业高质量发展

新动能加速集聚的背后，是六安开发区持续优化的营商环境和不停步的制度创新。

在安徽爱立科智能科技有限公司，立式自动料库正将物料精准调度至各道工序。很难想象，这片厂房，曾经是一块低效用地。

“项目从启动建设到全面投产仅耗时8个月。”公司副总经理李乃峰站在自动化生产线旁感慨。在整个用地盘活过程中，六安开发区自然资源和规划局牵头统筹，各相关部门组建工作专班，采用“带封带押过户+分割转让”模式，构建起“政府搭台、企业参与”的高效协同落地机制。

“开发区创新推出了分割转让、带封带押的模式，让我们能够真正实现低风险接手、快速落地。同时提供容缺受理、并联审批服务，让我们少跑腿、好办事。”李乃峰说。从2025年4月签约，到7月开工，再到11月纳入规规，爱立科顺利实现当年签约、当年建设、当年投产纳规，今年预计营收可达1亿元。

同样感受到“开发区速度”的还有六安亿芯微电子有限公司。这家半导体封测企业2024年5月签约、11月一期投产，半年内完

（上接一版）

龚世传的“能”，在于他的“闯”。他研发出石关红茶，把采茶季拉长。又办起“茶谷源·翠玉农庄”，将采茶体验、制茶观摩、民宿休闲、农家土菜融为一体。三年来，民宿共接待游客近5000人次。今年清明假期，生意火爆，游客亲手采、亲手炒，再带几盒“石兰三翠”回家。以茶兴旅，以旅促茶，一条产业链就这样闭环了。

一河之隔的少间·翠竹山舍，凭借竹海清泉、山野美景，成为合肥市圈亲子度假热门打卡地。“我们共有15间客房，周末、节假日基本满房，稳定带动5名周边村民就业。”少间·翠竹山舍首席增长官席乔这样说道。在石关村，形成了翠玉农庄、翠竹山舍、翠兰山庄鼎足而立的“三翠”民宿群。

公立医院医教协同思政建设高质量发展路径探究

合六同城潮涌动 热土“链”接新未来

从成签约到投产。“公司落地六安时正值半导体行业库存出清、景气不佳的阶段，开发区表现出卓越的魄力 and 产业发展前瞻性。”六安亿芯微电子有限公司总经办主任王根回忆，今年3月，企业面临较大融资压力，六安开发区财政局牵头推动“投贷联动”创新模式，为企业解决了贷款难题，资金全部用于产线升级、技术研发和市场拓展。目前企业实现约100kk/月产值，计划年底扩产完成后实现350kk/月产值。

“项目落地快，靠的是制度创新和服务升级。”六安开发区党工委委员、管委会副主任王晓峰介绍，开发区常态化开展“周六项目日”，实行专班吹哨、部门报到，今年以来已开展20多次专项服务，共有16个项目实现当年签约、当年开工、当年投产；融资端搭建线上“金融超市”，1-7月帮助

2180家企业获得信贷支持103.5亿元；政策兑现“免申即享”，涉企检查“综合查一次”，最大限度为企业松绑减负；已培育国家级专精特新“小巨人”企业8家、重点“小巨人”企业2家。

存量空间被唤醒，增量项目加速跑，开发区的全周期服务正在为每一寸土地、每一家企业注入生长的力量。

从航空智造热气球成形设备中送出的那根管梁，到中财管道数字化大屏上跳动的数据，再到爱立科在曾经低效土地上立起的智能产线，六安开发区的车间里，每一天都在上演着新旧动能转换的故事。这片合六同城化重要阵地上的国家级经开区，正以“工业强市主阵地”的担当，把一个个车间里的脉动汇聚成高质量发展的强劲节拍。

纪道明的牛铃摇响之后

能人们的“打法”各不相同，但逻辑却惊人一致，他们把自己嵌进产业链，把乡亲们嵌进自己的致富链条里。

位于上河村的三月畹现代农业示范园，更将是将“能人效应”升级为“机制效应”。上河村党支部书记班灿说，园区采取“公司+集体+基地+农户”的模式，建起127个标准化蔬菜大棚，总投资875万元的园区，每年产出三茬优质蔬菜直供合肥周谷堆，不仅为村集体带来35万元的年收入，更解决了40余名村民就业，人均年增收超过两万元。

五山镇主要负责人表示，全镇始终坚持生态优先、绿色发展，立足山水、茶园、生态资源禀赋，深耕乡土人才培养，扶持本土能人创业兴业，持续放大能人辐射带动效应，推动种养、加工、文旅三产深度融合，以人才振兴带动产业振兴、乡村振兴，让百姓幸福成色越来越足。

在群山环抱的五山镇，“能人链”越拉越长，覆盖了养殖、茶叶、果蔬、食用菌、民宿旅游等多个业态。在这里，纪道明的奋斗故事，还在田间地头续写。

苏丽

科等省级重点专科，卒中、胸痛等国家级救治中心，整合、烧伤、3D医学打印等新兴学科方向，凡有3名及以上正式党员的，按规定规范设置党支部或党小组；跨科室多学科会诊、科研课题组、教学团队等临时任务设立功能型党小组。优先选拔学科带头人、科室副主任、教学骨干担任支部书记，破解党务业务脱节困境。

深化“双培养”机制，同步锤炼业务与思政工作能力。评价临床人才，在四级手术、科研产出之外，考察带教质量、医患沟通水平、医疗伦理合规情况；评价青年教师，在课时数量、论文成果之外，关注是否把职业精神、医学伦理、纪律规范融入教学案例。用好江淮名医、皖西名医、硕博人才，吸纳骨干人才担任党课主讲人、带教导师、新职工引路人。

党员先锋岗拒绝“重挂牌、轻实效”，建立量化标准。急难岗位考核分流处置时效，门诊落实“一号管3天”复诊服务，护理岗位关注“互联网+护理”40项延伸服务响应效率，精神科考核危机干预和社区随访，教学岗位参考实习生满意度和医德投诉率。检阅组织生活不以开会次数为指标，重点查找患者、学生反映集中的问题，做到直面群众诉求。

以医德医风建设为主轴，把思政成效转化为就医体验

医德医风是思政落地的重要抓手，要构建可感知、可评价、可纠偏体系。

思政教育层面，常态化开展医德讲堂、警示教育、医师节纪念、新职工入职宣誓；依托专题党课剖析行业违纪案例，把收受红包回扣、过度检查、推诿患者、区别对待实习人员等行为列为行业红线，坚决杜绝以业务压力为借口迁就违规行为。

制度建设层面，把思政医德表现纳入绩效考核、职称评聘体系，门诊便民改革成效作为科室思政考评硬性指标；针对精神卫生、心理援助、儿童康复、慢病管理、基层下乡服务等公益性强、创收有限的岗位，优化绩效分配权重，破除以业务营收衡量科室价值的导向。

服务提升层面，以患者满意度倒逼思政质量提升。医院多个季度满意度位居全省前列，夜间夜间门诊、24小时口腔急诊、药学智能发药、远程心电图下乡等举措提升就医效率。补齐人文短板，改善医患沟通耐受度和隐私保护，消除精神障碍患者偏见，强化实习生带教。建立“医德舆情收集—投诉回访—支部约谈—闭环整改”机制，把医患矛盾当作医德教育课堂。

以医教协同突出特色优势，将思政教育融入医学人才培养

医院思政工作必须回应人才培养命题，坚持立德为先、技术传授与价值塑造同步。

完善课程思政建设，把健康中国建设、红色医史、医学伦理、法治纪律纳入临床理论与实习必修模块。医院每年按进修、实习人员超千人，推进培训、临床专业双主体教育，落地“三导师制”：临床导师负责专业带教，思政导师负责价值引导，班主任、辅导员做好日常管理。病历研讨在疾病诊断之外，探讨知情同意、医疗资源分配、消除精神疾病污名化等议题。

拓展劳动教育与实践思政路径。医院累计开展义诊56场、健康科普讲堂20场，完成中小学生学习侧弯腰筛查7000人次，组织特殊儿童家庭志愿服务，大学生志愿者累计参与服务1269人次，公益实践可折算学分。医学生进病房开展患者共情教育，进手术室前开展伦理纪律教育，下沉社区前完成基层卫生政策学习，塑造医务从业者职业底色。

强化兼职教师队伍管理。附院兼职教师受学院、医院双重管理，统一师德、医德双重评价标准。针对重科研轻教学、重操作轻沟通、对待学生态度生硬等问题，由支部、教研室

谈话提醒。申报教学名师、优秀带教等荣誉称号，把思政教育人成效设为前置条件，压实教师教书育人双重职责。

以文化、数字、作风三维支撑，增强思政工作渗透力

强化文化支撑。院训、院志、院徽、院旗齐备，人文礼仪培训常态化。每年设定专项思政主题，围绕联医精神进科室、良医医师进课堂、信访矛盾化解、消除精神疾病偏见等，依托道德讲堂、书香医院、共情工作坊落地实施。兼顾多院区定位；院本部突出疑难重症救治担当，精神卫生院区传递人道关怀，康复院区强调长期照护耐心，皋城路门诊聚焦便民服务。

强化数字支撑。依托医院互联互通四级甲等平台、“互联网+护理”等基础推进思政工作数字化升级，搭建移动党校，推送微党课；以匿名问卷掌握党员思想动态、职工心理压力和实习生适应情况；面向夜班、急诊、援派、精神科等高压岗位开通线上心理疏导与反馈通道，数据用于风险预警，杜绝过度考核。

强化作风支撑，坚持严在经常、抓在日常。严格落实中央八项规定精神，班子成员带头讲授纪律党课，把思政工作与清廉医院建设、合规诊疗、科研诚信、招标采购监督统筹推进，精简非必要台账，减少应付式会议，重点参考门诊投诉率、实习生流失率、支部问题办结数量。务实的工作作风，是思政工作取得信任的基础。

以闭环机制保障长效运行，推动软任务转为硬治理

思政工作不能依靠单次专项活动，必须依靠制度机制保障。

健全责任落实机制。党委承担主体责任，书记履行第一责任人职责，分管副书记统筹日常工作，党办、宣传、人事、教务、纪检、工会、团委分工协同；落实科室主任、支部书记双重责任和教学主任思政管理职责，思政工作纳入年度目标责任书。

优化评价考核机制。建立政治学习参与率、支部问题办结率、患者满意度、实习生育人满意度、医德投诉率、公益活动参与度、舆情风险化解率七项核心评价指标，评价结果与三甲复审、院校评估、绩效分配挂钩，杜绝单纯以论文、业务营收考核思政工作成效。

完善整改落实机制。针对理论学习、组织生活、患者投诉、教学反馈中的问题，落实“问题清单—完成时限—责任人—回头看”闭环管理。针对医患沟通投诉高发问题，依托支部建立晨会案例库；针对课程思政薄弱环节，通过集体备课重新审核教案，实现靶向整改。

夯实综合保障机制。配强专职职务，思政干部，选拔临床、教学青年骨干充实党务岗；落实专项经费，保障阵地建设、业务培训和志愿活动；统筹红医广场、道德讲堂、线上平台等资源，打造线上线下一体化阵地。

当前医院正处于“十五五”开局、三甲内涵提质、医教协同提速的关键阶段，思政工作应从单一思想教育升级为综合治理工程，推动医务人员临床诊疗中坚守初心、教师在带教中涵养德行、管理岗位在流程优化中践行使命，让群众在就医中感受医疗温度，把治理成效转化为守护皖西老区县群众健康的实际行动，把附院建成让群众信赖、助力学子成长的现代化公立医院。

（作者单位：皖西卫生职业学院附属医院 党办）

遗 失

遗失江德珍位于杭滬湾小区30#307，拆迁序号54号的拆迁安置协议原件，声明作废。

遗失六安市生猪产业协会社会团体法人登记证书副本，统一社会信用代码：51341500688123278U，声明作废。