

六安市总工会

砥砺奋进新时代 工运事业谱新篇

岁月奔涌，见证时代变迁，铭刻奋斗足迹。步履铿锵，诠释工会担当，谱写精彩答卷。城市的蓬勃发展，离不开万千劳动者的坚守耕耘。过去五年，在红色六安这片热土上，产业工人深耕车间、精工造物，外卖骑手穿梭街巷、保障民生……各行各业劳动者立足岗位、实干拼搏，用辛勤汗水浇灌出城市发展硕果。

五年来，六安市总工会在市委和省总工会坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎实推进思想引领铸魂、产改赋能强基、权益守护暖心、普惠服务提质，用心用情当好职工信赖的“娘家人”“贴心人”，凝聚起全市劳动者奋勇争先的磅礴力量，为六安高质量发展注入强劲的工运力量。



劳模情景剧

聚焦思想引领铸魂 凝聚职工奋进力量



六安市劳模工匠(工会干部)宣讲团为开发园区企业职工带来一场别开生面的“六安工人大思政课”。

锚定政治引领根本，筑牢职工思想根基。市总工会始终坚持把党的领导贯彻到工会工作全过程、各方面，健全工会大宣传工作格局。过去，宣讲形式不够丰富，感染力欠缺，这五年，市总工会转变方式，创新打造“中国工人大思政课·六安篇”，把课堂搬出办公室、把宣讲送到第一线，走进工厂、车间、社区、广场、工地、校园，用身边人的奋斗故事，讲好劳动最光荣、奋斗最幸福的道理。

看完劳模情景剧后，金安区钟楼社区工作人员陈佳深有感触：“劳模没有惊天动地的壮举，只是把平凡工作干到极致。今后我也要踏实肯干、努力奋斗，用双手创造美好生活。”

为了让大家看得见榜样、学得到先进，市总工会结合朱恒银、汪兴芳、许芳华三位六安本土劳模的真实经历，编排原创情景剧，用真实故事、朴实台词打动每一位普通职工，让劳模精神走进大家心里。

五年来，全市常态化开展“中国梦·劳动美·六安篇章”主题宣教、劳模工匠“六进”宣讲活动，高质量承接全国、省级巡回宣教活动，全市开展劳模“六进”宣讲六百多场，读书观影、演讲诵读、文体比赛、文艺演出等群众活动2300余场，职工的业余生活更加丰富充实。全市建成158家职工书屋，金寨、霍山工人文化宫先后投用，小型适用工人文化宫加快建设，职工学习、休闲、活动的场地越来越多，越来越好。全市7家红色工运场馆纳入全省名录，数量位居全省第一。

宣传成果成效显著，创新工作入选中华全国总工会重点工作创新案例3篇、安徽省总工会25篇，位居全省前列；连续三年参加全国、全省工会“好网民”活动，获得省级以上奖项80个，持续把六安劳动者的奋斗故事、工会的暖心服务传播出去。

在筑牢思想根基的同时，市总工会深知，建会入会是工作的基础。五年新增工会组织3268家、工会会员19.49万人，其

中快递、外卖、网约车等新业态职工入会7.6万人，实现社区、村居、新兴行业工会组织全覆盖。全省新业态工会建设现场观摩会在我市召开，基层工会活力全面提升。

五年来，市总工会全力守好劳动领域政治安全底线，建立横向到边、纵向到底的全方位工作体系，横向建立市县两级与同级职能部门、同级工会的协调会议机制，纵向构建市、县（区）、基层工会三级联动机制，打破部门壁垒。

针对劳资纠纷、工资拖欠、劳动争议等问题，市总工会创新打造“1+2+2+N”维权服务机制，登上《工人日报》头版、获评全国创新案例，建成全省首个商圈劳动争议调解中心，让职工维权有人管、不跑腿、有结果。

劳动法律监督“一函两书”常态化落地，五年间，受理调解劳动争议案件超637件，帮职工追回工资、补偿等经济损失超5000万元，职工维权满意度达97%。常态化开展普法宣传500余场，培育2000多名基层法律监督员，把法律知识、维权办法送到厂区间、一线岗位。

持续推进企业民主管理，扎实开展集体协商“春季要约行动”。目前全市8400多家企业建立协商制度，5100多家单位落实职代会、厂务公开，保障职工知情权、参与权、表达权，推动企业发展与职工增收双向共赢。

城市发展靠产业，产业升级靠工人。五年来，市总工会紧盯六安主导产业发展需求，抓住长三角一体化发展机遇，全力培育有技能、懂技术、善创新的产业工人队伍，让更多普通工人成长为技术能手、行业工匠。

为了让企业骨干、一线工人学得方便、学得实用，我市创新“产改进党校”培训模式，五年累计培训各类学员2万人次。建成市、县两级产改试点290家、工匠学院12所、企业实训基地20个，邀请95名劳模工匠现场授课，把课堂搬进厂区、把教学放在岗位，职工在岗就能学技术、提本领。

以赛促学、以赛练兵。全市累计举办各类技能竞赛七百多场，近10万名职工参与岗位练兵，3000多名职工通过比拼提升技能等级，同步推进职工学历提升和技能培训，帮助3万名工人提升学历，完成6万人次技能培训，一线工人整体素质显著提升。

鼓励创新、支持攻坚，让工人不仅会干活、更会动脑筋。全市打造“跟着劳模去创新”特色品牌，建成长三角示范创新工作室3家、省市级劳模创新工作室57家、示范基地21个，组建百人劳模工匠服务队深入企业破解技术难题，累计收获“五小”创新成果500余项。其中安徽迎流集团拿下全国仅四项目的百万级职工创新专项补助，充分展现六安工人的创新实力。

五年深耕培育，全市劳模、工匠、先进典型不断

涌现。2026年集中表彰100名劳动模范、先进工作者和20家先进集体，全市崇尚劳动、尊重工匠、争当先进的氛围越来越浓。

积极融入长三角一体化发展国家战略，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。五年来，组队参加7项长三角技能竞赛、20项省级技能竞赛，荣获长三角名茶制作技能竞赛、省电商技能竞赛一等奖等38个奖项。全国总工会第二届职工数字化应用技术技能大赛安徽省选拔赛，我市选拔的选手代表安徽省参加国赛，荣获团体二等奖。继续开展对口合作技能竞赛，赴上海参加全国职工职业技能竞赛云计算技能大赛获得优异成绩。

以技能竞赛培育产业工人，用跨区域疗养为产改工作添动力。不断深化与上海市总工会战略合作，成功推介6家单位入选上海市总工会“提升职工生活品质休假体验点”，数量位居全省第一。累计赴长三角开展文旅与疗养推介五十余



工业机器人技术应用和实操劳动技能竞赛现场。

场，落地32项长三角专属疗休养优惠政策，六安精品线路入选上海主题文旅线路，两家企业成为上海市总工会“幸福直通车”合作服务商，先后与上海、山东、福建、江苏等地签订跨区域疗休养协作协议，累计吸引长三角外地职工来六安疗休养超26万人次，有效带动本地文旅消费，擦亮六安城市名片。

深耕产改赋能提质 锻造匠心产业队伍

聚焦暖心惠民服务 用心当好“娘家人”“贴心人”

们的第二个家。”这是户外劳动者的真实感受。

目前，全市建成工会驿站420个、智能驿站70个，54个驿站获评省级最美驿站，在主城区打造15分钟服务圈。环卫工人、外卖骑手、货车司机等户外劳动者，随时可以进站歇脚、喝水、乘凉取暖，小小站点，满满温情。

就业、健康服务务实惠民。五年累计举办线上线下招聘会1160场，开展技能培训3000人次，帮助3.3万人顺利就业。创新“直播带岗”方式，让大家在家也能找工作。常态化开展“夏日送清凉”，惠及23万名户外劳动者。

“天天骑车干活，从没系统检查过身体，工会真是把服务送到了我们心坎上。”新业态骑手李师傅感慨道。全市累计为一线职工、新业态劳动者免费体检1.5万人次，为新业态女职工开展“两癌”筛查千余人次。

针对双职工带娃难、就餐难、交友难等实际问题，全市建成女工家园82家、职工食堂25家，开设职工子女爱心托管班600余班次，惠及3.1万名职工子女，大大缓解家庭看护压力。常态化举办青年交友活动200余场，成功促成650对职工牵手结缘。一家企业获评全国职工生活品质提升试点，让职工工作安心、生活舒心。

依托获评全省一等奖的“六工E家”小程序，入会、维权、帮扶、婚恋、法律援助全部手机可办、随时可办，累计服务职工68万人次，真正做到小事掌上办、服务零距离。

职工互助保障是工会给职工办的实在好事、兜底实事，是社会保障体系的有益补充。市总工会坚持“能保尽保、自愿参保”，不让一名职工



联合快餐连锁企业启动工会爱心餐试点。



就业援助行动专场招聘会上“直播带岗”提供线上求职渠道。

错过保障福利。主动上门宣讲、集中登记、批量代办、流程尽量简化、门槛尽量放低，借助文体活动普及政策，让更多一线职工了解福利、主动参保。互助保障覆盖面已达62.75万人次，累计赔付资金3700余万元，实实在在为职工排忧解难，助力职工共渡难关。

五年实干践初心，五年温情暖职工。站在新的起点，六安市总工会将继续坚守初心，持续做实思想引领、产改赋能、权益守护、普惠服务，始终做好职工的“娘家人”“贴心人”，团结带领全市广大职工实干奋进、勇毅前行，为六安现代化建设贡献工会力量。



“工会送温暖”行动。



开展“驿站在身边”环卫工人爱心义剪“公益活动”。



“体羽”课堂”周末羽毛球公益培训活动现场。



“送万福·进万家”职工文明实践活动现场。